

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4 п.г.т. Сосьва



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ СОШ № 4 п.г.т. Сосьва

М.А. Меркушина М.А. Меркушина.

приказ № *22* - од от *24.03.2022*

Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней образовательной школы № 4 п.г.т. Сосьва на 2022 год

п.г.т. Сосьва
2022

Цели и задачи реализации программы

Цель: сокращение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 4 п.г.т. Сосьва, за счет проведения профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов, заключения договоров о целевом обучении, привлечение молодых специалистов, направления на профессиональную переподготовку.

Задачи:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ СОШ № 4 п.г.т. Сосьва;
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
3. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний
4. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;

Целевые показатели

1. Снижение количества вакантных мест.
2. Заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (20%).

Методы сбора и обработки информации

1. Мониторинг потребности в педагогических работников;
2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников;
3. Наблюдение за проведением занятия внеурочной деятельности;
4. Оценочные листы по наличию профориентационной работы;
5. Проведение мониторинга качества образования.

Сроки реализации программы

01.04. 2022 г. – 30.12.2022 г.

Меры/мероприятия по достижению целей и задач

- мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ СОШ № 4 п.г.т. Сосьва;
- мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);

- профориентационная работа с выпускниками школы по педагогической направленности; проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;
- привлечение молодых специалистов в ОО;
- сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды;
- организация профессиональной переподготовки внутри ОО.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Повысится уровень профессионального мастерства работающих педагогов.
2. Программа по профориентационной работы по педагогической направленности МБОУ СОШ № 4 п.г.т. Сосьва.
3. Организованно сетевое взаимодействие с ближайшими школами для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения (договора внешнего совместительства).

Исполнители

1. Директор школы.
2. Педагогический коллектив.

Приложение

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ СОШ № 4 п.г.т. Сосьва	Проведение мониторинга	Май, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники
	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работниках	Май, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	Май, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники
	Комплектование на 2022-2023 учебный год, распределение учебной нагрузки	Июнь, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники
Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке	Май, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	До декабря 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники

Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»	Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Май, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, педагогические работники
	Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса	Май-июнь, 2022	Администрация ОО	Администрация ОО, обучающиеся